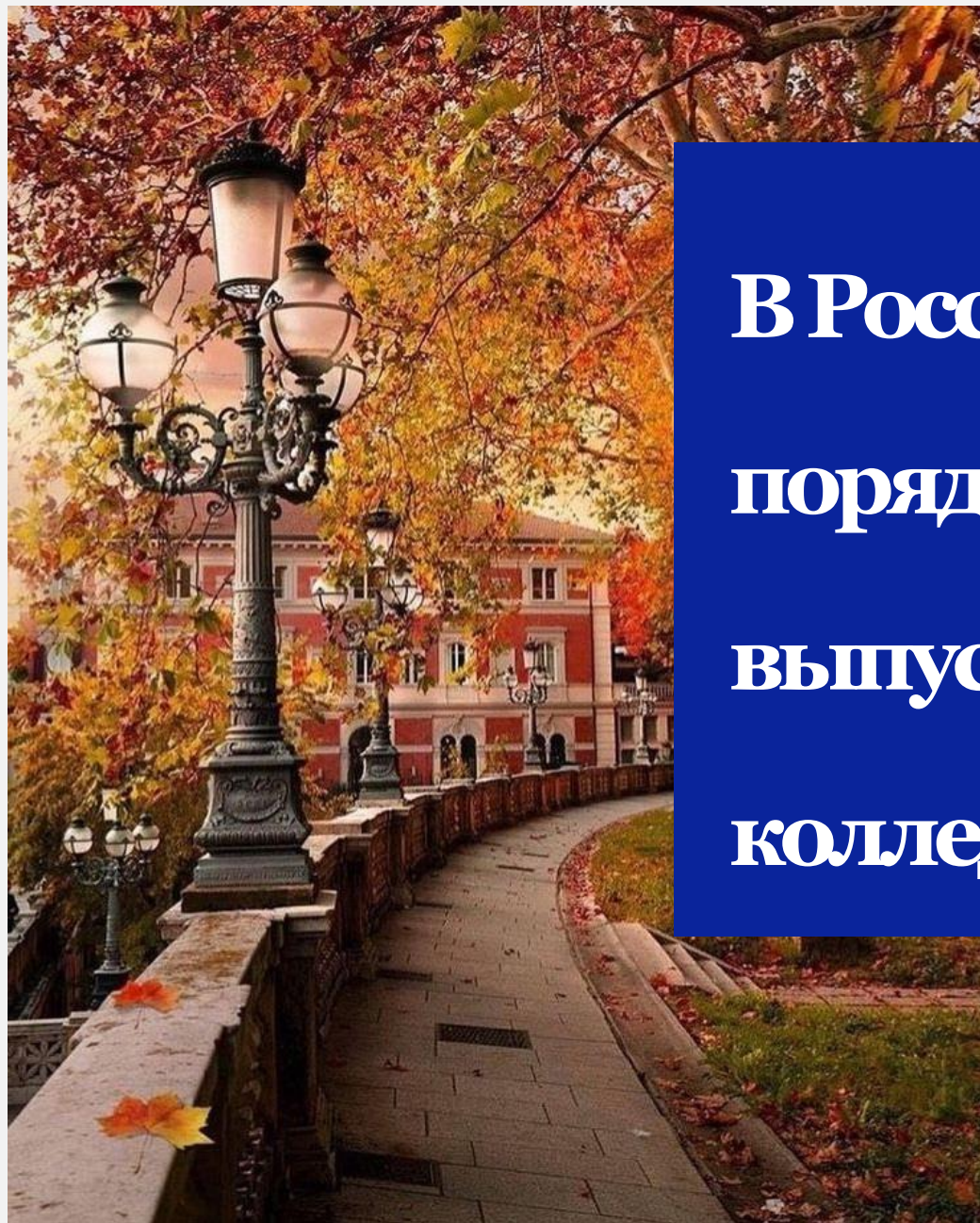


РАБОТА-КАРЬЕРА-УСПЕХ

Выпуск №32, 2025 год



В России изменили порядок поступления выпускников колледжей в вузы

Выпускники
колледжей смогут
поступать в вузы без
ЕГЭ только по
своему профилю

С 1 сентября выпускники колледжей могут поступать в вузы без сдачи ЕГЭ только по своему профилю. Об этом сообщает ТАСС со ссылкой на закон «Об образовании».

Согласно документу, теперь выпускники колледжей смогут поступить в вузы по результатам вступительных испытаний, если направление учебы совпадает в обоих учебных заведениях. Если направления отличаются, то абитуриентам предстоит сдать государственный экзамен.

Авторы инициативы отметили, что подобное решение направлено на повышение качества подготовки поступающих.

В июле президент РФ Владимир Путин поручил создать в 2025-2026 годах в высших учебных заведениях и колледжах центры новых возможностей. Ответственными за исполнение поручения назначены премьер-министр России Михаил Мишустин, гендиректор АНО «Россия — страна возможностей» Андрей Бетин и региональные власти.

Источник: [https:// gazeta.ru](https://gazeta.ru)

Главные новости трудового законодательства в 2025 году

Официально

- **Федеральный закон от 07.04.2025 № 63-ФЗ «О внесении изменения в статью 268 Трудового кодекса Российской Федерации»:** несовершеннолетним разрешили работать в праздники.

Установлена возможность привлекать молодежь в возрасте 14—18 лет к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, выполняемой во время каникул по направлению органов службы занятости населения

или в составе студенческих отрядов. Для трудоустройства подростка, достигшего 15-летия, потребуется его письменное согласие, младше 15 лет — согласие самого ребенка и одного из родителей либо органа опеки и попечительства.
- **Федеральный закон от 07.06.2025 № 144-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации»:** вступают в силу новые правила премирования работников. Поправками, вносимыми в Трудовой кодекс РФ, предусмотрено, что в коллективных договорах, соглашениях, локальных нормативных актах будут указываться виды и размеры премий, сроки, основания и условия их выплаты.



Уменьшение размер премии за дисциплинарное взыскание возможно только в случае, если она начислена за период применения взыскания к работнику. При этом снижение премии не может приводить к уменьшению месячной зарплаты более чем на 20%. Установлен порядок заключения договоров о полной материальной ответственности и перечень работ, на которых запрещено использование труда лиц младше 18 лет.

- **Постановление Правительства Российской Федерации от 24.04.2025 № 540 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы»:** для определения среднего месячного заработка для расчета выходного пособия средний дневной заработок умножается на среднее количество рабочих дней, приходящихся на один месяц в году. Для работника с суммированным учетом рабочего времени он определяется путем умножения среднего часового заработка на среднее количество рабочих часов, приходящихся на один месяц в году.

Источник:
<https://www.pnp.ru>



Будь в курсе

От первого знакомства до трудоустройства: как работает карьерное сопровождение студентов

Источник: <https://rg.ru>

Проект по индивидуальному сопровождению обучающихся, запущенный с 1 сентября по всей стране, будет совершенствоваться, сообщил глава Минтруда Антон Котяков в ходе доклада на Всероссийской неделе охраны труда (ВНОТ-2025). По его словам, уже 10 миллионов молодых ребят получили персональное приглашение присоединиться к проекту через "Госуслуги". Специалисты кадровых центров "Работа России" помогают молодым людям выстроить карьерный маршрут - от первого знакомства с профессией до трудоустройства.

При федеральной поддержке будут создаваться отдельные кадровые центры для молодежи. В целом же, по словам министра, продолжается комплексная модернизация служб занятости. В 2025 году полное обновление сети центров занятости пройдет уже в 46 регионах, в 2026 году - в 14 регионах, в 2027-м - в 13 регионах, а в 2028-м - еще в 23. Специалисты центров будут предлагать кандидатам самые востребованные в регионах профессии.

"Жительница Екатеринбурга, назовем ее Анна, работает начальником планово-экономической службы в одном из казенных учреждений города с 2017 года, - рассказывают в объединенной пресс-службе судов Свердловской области. - Согласно правилам внутреннего трудового распорядка работодателем установлен режим рабочего времени. Вход и выход работников в здание учреждения осуществляется при помощи персональной карты. В июле 2023 года Анна опоздала на работу на 10 минут, о чем был составлен комиссионный акт. Уважительных причин для опоздания Анна не привела. Приказом работодателя работнику был объявлен выговор". Когда Анна поняла, что правило "начальство не опаздывает, начальство задерживается" по каким-то необъяснимым причинам не сработало, она пошла другим путем. Стала сетовать на дискриминацию. "Анна сочла наказание несправедливым и обратилась в Верх-Исетский районный суд г. Екатеринбурга с иском, в котором просила признать приказ о применении дисциплинарного взыскания незаконным. Истец считала, что выговор носит дискриминационный характер, поскольку фактически направлен на прекращение между сторонами трудовых отношений", - продолжают в пресс-службе. Иными словами, женщину, по ее логике, притесняли и травили из-за того, что она такая особенная - опаздывающая и счастливая (поскольку счастливые часов не наблюдают). А более высокое начальство хотело сделать ее несчастной, то есть приходящей вовремя. Наказание за опоздание на работу без уважительных причин, даже на несколько минут, не может рассматриваться как дискриминация сотрудника.

У начальства есть право наказывать опаздывающих Увы (и это искренний вздох), счастливым теперь придется непросто. Даже небольшие опоздания признаны в судебной практике недисциплинированностью. Соответственно, начальники вправе сотрудников за это ругать и даже наказывать. "Суд установил, что привлечение истца к дисциплинарной ответственности обусловлено ненадлежащим исполнением трудовых обязанностей, - рассказывают в пресс-службе. - Работодатель предоставил суду доказательства, что женщина неоднократно нарушала трудовую дисциплину - в отношении истца имелось 13 неснятых дисциплинарных взысканий за выход на работу с опозданием".



Суд отметил, что право работодателя при наличии необходимых оснований издавать приказы о привлечении работника к дисциплинарной ответственности не может рассматриваться как дискриминация либо злоупотребление, поскольку оно предоставлено работодателю законом. Так что опаздывать - вредно.

Соцфонд: При работе по совместительству больничный не оплачивается

Открытый на основной работе больничный лист не оплачивается, если человек продолжает трудиться по совместительству, поскольку освобождение распространяется на все места.



Открытый на основной работе больничный лист не оплачивается, если человек продолжает трудиться по совместительству, поскольку освобождение распространяется на все места. Об этом 8 сентября сообщили в Социальном фонде России. По данным ведомства, которые приводит РИА Новости, если гражданин в период временной нетрудоспособности не работает на основном месте, но продолжает трудиться — даже дистанционно — на условиях внутреннего совместительства, основания для оплаты больничного пропадают.

В Соцфонде пояснили, что освобождение от трудовой деятельности с соблюдением предписанного врачом режима должно распространяться на все места работы. В противном случае наблюдаются признаки злоупотребления правом на отдых и дополнительного финансового стимулирования.

«При этом несоблюдение определенного врачом режима лечения может негативно сказываться на процессе выздоровления, а выход на работу без выписки является одним из нарушений условий оказания медицинской помощи», — заключили в ведомстве.

Источник: <https://www.pnp.ru>



Итак, ты молодой специалист, перед тобой открыты все пути, и ты стоишь перед непростым выбором: как и где строить карьеру?

Определиться действительно непросто, особенно зная, что одно только профессиональное образование не дает гарантий на трудоустройство после окончания колледжа или университета. Тут важно осознавать, что учебная программа может отличаться от реальных потребностей бизнеса и компаний. Образование не готовит к «взрослой» жизни: инициативу проявлять не требуется, и создается впечатление, что и в этой самой «взрослой» жизни, о которой с таким энтузиазмом рассказывают преподаватели, все тоже произойдет само собой.

В результате план карьеры у молодых людей выглядит примерно так: закончу вуз и быстро найду работу, ведь я хорошо учился; буду хорошо работать, и, как это бывало при обучении, меня заметят, повысят, и так постепенно dorасту до высокой должности. Вот и весь план!

Если ты до сих думаешь так же — пора что-то менять, если хочешь чего-то добиться в жизни!

И все же, с чего начать?

Определи свои сильные стороны

Прежде чем пытаться составить резюме и отправляться на штурм работодателей, определись, каким набором ценных качеств ты обладаешь. Заметь, речь идет не о знаниях, а о качествах или, говоря на языке HR-специалистов, компетенциях.

Это во многом актуально именно для начинающего специалиста. Работодателю проще обучить человека «с нуля», чем переучить опытного работника. Поэтому на первых собеседованиях опытный HR-специалист будет пытаться разглядеть в тебе «того самого человека», который при должном внимании и хорошем наставнике принесет пользу компании. Если ты не несешь в себе ценности, тебя не возьмут даже по знакомству!

Примеры таких ценных качеств:

- коммуникабельность — это не просто желание болтать со всеми сутками напролет, обсуждая повседневные дела, а умение разбираться в людях, проявляя интеллигентность, доброжелательность и гибкость в общении, а также способность достойно выходить из сложных ситуаций;
- организованность — это не просто готовность приходить ровно в 9 на работу, четко и бездумно выполнять задания, а умение быстро включаться в работу без «раскачки» и лишних напоминаний, способность управлять собой и своим временем;
- аналитические способности — умение структурировать, обобщать и разделять информацию, выделять главное и прогнозировать развитие событий;
- творческие способности — умение писать и оформлять тексты и отчеты (вспоминаем курсовые работы и рефераты), принимать на себя разные роли (подчиненного, руководителя, наставника), навыки ораторского искусства, программирования и многое другое.

Всему этому можно научиться, но каждый из нас изначально обладает своим уникальным набором качеств — это и делает нас особенными.

Не бойся того, что сейчас тебе не хватает каких-то знаний. Если ты хочешь добиться настоящего успеха, получать новые знания нужно всю жизнь. И чем больше ты будешь узнавать, тем сильнее будет потребность в новых знаниях.

Никому не нужен сотрудник, который через полгода скажет: «Наверное, это не мое» — и потеряет интерес к своим обязанностям, занимаясь на рабочем месте своими личными делами, копя недовольство и обиду на начальство, которое не видит в нем потенциала для другой работы. Нужно сразу понимать: сотрудников подбирают для конкретной должности, а не наоборот. Никто не нанимает сотрудника, чтобы посмотреть, что же из него выйдет и где он себя лучше проявит, переставляя его с позиции на позицию.

Чтобы с самого начала двигаться в правильном направлении, учись искусству ставить цели. Большинство молодых людей, к сожалению, не планируют свою жизнь дальше ближайшей пятницы.

Идти по жизни без четких целей — все равно что двигаться по незнакомой местности без карты. Конечно, в итоге ты сможешь выбраться, но вот куда приведет дорога, сколько времени на нее уйдет и через что придется пройти — вот это станет ясно только после того, как пройдешь свой, часто бесполезный путь.

Как без опыта работы стать ценным кадром, или к работе готов!

Советы по построению карьеры встречаются на каждом шагу: с чего начать, как составить резюме, как пройти собеседование. И в большинстве случаев предлагаемые рекомендации носят размытый характер наподобие того, что «в океане нужно плыть». Вопрос в том, куда и как? Об этом и поговорим.

Источник: <https://hh.ru>

О том, как правильно ставить цели, написано много хороших книг. Ознакомься с ними как можно раньше!

Запомни: нет цели — нет карьеры!

Загляни в свое будущее, ясно представь себя тем, кем ты хочешь стать!

Чем дальше горизонт планирования, тем лучше. С самого начала ищи работу по душе.

Да, цели со временем могут меняться, и мы можем отказаться от старых убеждений — это нормально. Самые успешные люди первыми реагируют на изменения вокруг, а иногда даже провоцируют их. Это требует пересмотра некоторых целей и идей! Гибкость — одно из главных качеств успешных людей, потому что именно им присущи гибкость мышления и гибкость в отношениях с другими.

Осознав свою ценность и поставив перед собой четкие цели, ты почувствуешь настоящую уверенность в себе и своих силах. Больше не нужно будет казаться кем-то другим. В этот момент ты начнешь быть перспективным специалистом, идущим навстречу блестящей профессиональной карьере.

Вместе с уверенностью приходит желание действовать, с головой окунуться в дело. С самого начала старайся формировать события в своей жизни, не дожидаясь счастливого случая. Рассматривать удачу как фактор, способствующий формированию карьеры, по меньшей мере непрофессионально.

Везде ценятся активные люди!

Приступая к какому-либо действию, ты должен понимать, что делаешь это для того, чтобы, а не потому что.

Проявляя проактивный подход по жизни и поставив перед собой ясные цели, тебя не застанет врасплох вопрос на собеседовании «Кем ты видишь себя через 5 лет?» или «Почему ты выбрал именно нашу компанию?». Ответ будет очевидным для тебя: «Я хочу заниматься именно этим, потому что я четко определился с целями в жизни и понимаю, что это именно та работа и область, в которой я хочу развиваться в ближайшие годы. Я планирую заниматься этим делом всерьез и надолго, поэтому я готов отработать каждый рубль, который будет вложен в меня, чтобы стать ценным сотрудником, приносящим большую ценность вашей компании!».

А вот теперь можно приступать к составлению резюме и поиску работы! Впереди тебя ждет большая карьера и интересная жизнь. Начни уже сегодня!



Сейчас на российских сайтах поиска работы размещено около двух миллионов вакансий. Осенью рынок труда традиционно оживает. Соискатели, вернувшиеся из летних отпусков, часто пересматривают свои карьерные ориентиры. Об этом нашему изданию рассказали в Роскачестве. Как составить правильное резюме и выбрать новое место работы, узнала «Парламентская газета».

Осенний период относят к высокому сезону на рынке труда. Люди, вернувшиеся из отпусков, часто задумываются о смене работы, а компании заинтересованы в том, чтобы выполнить все годовые показатели. Это делает осенний сезон благоприятным как для поиска новой работы, так и для подбора персонала. Об этом «Парламентской газете» рассказала директор Департамента организационного развития Роскачества Евгения Ганькина.

Идеальное время для поиска работы — когда предложений довольно много, а кандидатов мало, такое обычно происходит в феврале и в августе.



Если же важны выбор и количество возможностей, то поиск работы лучше планировать на март-апрель или сентябрь-октябрь.

Чтобы заинтересовать работодателя и выделиться на фоне других кандидатов, необходимо грамотно презентовать себя и свои преимущества, считают в Роскачестве.

Работодатель в день просматривает десятки анкет кандидатов. Резюме с фотографией вызывает больше доверия.

Сейчас соискатели находятся в неплохой ситуации: можно найти либо новую работу, либо достаточно выгодную подработку, особенно по ряду рабочих профессий. Так, каждая пятая вакансия на hh.ru адресована людям с рабочими специальностям.

У соискателя больше шансов получить приглашение на собеседование, если в резюме есть фотография и указан ожидаемый уровень дохода

А если уровень дохода не указан, у рекрутера сразу же возникнет вопрос — сколько денег хочет соискатель. Чтобы не тратить время, лучше указать доходные ожидания.

Эксперты рассказали, почему работу лучше искать осенью

Источник: <https://www.pnp.ru>



Работодатели сегодня ищут не просто опыт, а доказательства эффективности кандидата

В МВД предупредили о мошеннической схеме в сфере трудоустройства

Источник: <https://www.pnp.ru>

Злоумышленники обманывают россиян под предлогом трудоустройства и похищают деньги, для этого они создают фиктивные компании с привлекательными вакансиями. Об этом 22 августа сообщили в Telegram-канале управления по организации борьбы с противоправным использованием информационно-коммуникационных технологий (УБК) МВД РФ.

Отмечается, что через платформы вроде Telegram и WhatsApp* мошенники предлагают пройти обучение и «стажировку» по привлекательным вакансиям, например контент-менеджера или маркетолога. Сначала имитируется реальная работа, а после получения условного заработка жертву просят оплатить «налоговые сборы» или «оформить документы», так и происходит хищение средств.

В такой схеме нередко используется рассылка писем или сообщений с предложением работы в якобы международной компании. Упор делается на гибкий график и высокий доход. Предлагается кандидатам пройти и короткое «тестирование» или собеседование в мессенджерах, чтобы создать видимость легитимности.

Затем на счету жертвы отображается «зарплата». Например, 25-30 тыс. рублей, это усиливает уверенность в честности работодателя. Под предлогом «налоговых выплат» или «возврата переплаты» жертву просят перевести деньги через QR-код или на указанную карту. После перевода связь обрывается.



Россиянам напомнили, что легитимные работодатели не просят что-то оплачивать при трудоустройстве или оформлении документов.

Как писала ранее «Парламентская газета», мошенники массово рассылают россиянам сообщения якобы от имени управляющих компаний, товариществ собственников жилья или аварийных служб с угрозами скорого отключения услуг ЖКХ (воды, газа и света) и предлагают решить вопрос через поддельного Telegram-бота.

** Принадлежит компании Meta, которая признана экстремистской и запрещена в РФ.*

Краевой центр содействия трудоустройству выпускников
г. Невинномысск, ул. Менделеева, 68 тел.: 8(86554) 7-90-25

Все изображения взяты из открытых источников