

РАБОТА-КАРЬЕРА-УСПЕХ

Выпуск №33, 1 квартал 2026 года



**Путин поручил изучить
возможность убрать
лишние требования
при приеме на работу**

МОСКВА, 12 февраля. /ТАСС/. Президент РФ Владимир Путин поручил проанализировать возможность устранения избыточных квалификационных требований к опыту работы и уровню образования для специалистов при их приеме на работу.

«Национальному совету при президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям обеспечить координацию работы советов по профессиональным квалификациям, связанной с анализом квалификационных требований к опыту работы и уровню образования на предмет избыточности и их пересмотром, и при необходимости представить предложения о внесении соответствующих изменений в нормативные правовые акты», — говорится в поручении.

Ответственным за проработку данного вопроса определен глава РСПП Александр Шохин, которому поручено представить соответствующий доклад до 1 августа 2026 года, и далее информировать о ходе работы ежегодно.

На заседании Госсовета 25 декабря прошлого года глава РСПП предложил снизить требования к опыту работы для молодых специалистов по ряду профессий, чтобы повысить мобильность и возможности для трудоустройства. По словам Шохина, этот вопрос затрагивает интересы выпускников вузов, колледжей и ряда категорий действующих работников. Он отметил, что требования к опыту практической деятельности и уровню образования в ряде квалификационных характеристик, в частности, приведенных в профессиональных стандартах и иных нормативных актах, явно завышены, что создает барьеры для трудоустройства молодых людей.

Источник: finance.mail.ru

Минтруд изменит публикацию рейтинга трудоустройства выпускников колледжей и вузов

Официально

В 2026 году они будут публиковаться по укрупненным группам специальностей и направлений подготовки

"Впервые в 2025 году был сформирован и опубликован на "Работе России" национальный рейтинг вузов и колледжей по трудоустройству выпускников. Им было охвачено более 5 тыс. вузов и колледжей по восьми направлениям подготовки высшего образования, по 24 кластерам в соответствии с проектом "Профессионалитет" по среднему профессиональному образованию и 5 групп ведомственных колледжей были представлены в этом рейтинге. Мы в этом году также уже завершаем работу по формированию соответствующего рейтинга, до 1 апреля он будет опубликован на единой цифровой платформе "Работа России". В этом году, с учетом полученной обратной связи, рейтинг будут публиковаться не по восьми укрупненным направлениям образования, а по группам специальностей и направлениям подготовки, что позволит более детально ориентировать ребят на выбор того или иного вуза или колледжа", - сказал он.



Платыгин отметил, что в 2025 году также был дан старт проекту по организации системы профориентации и маршрутизации обучающихся и выпускников учреждений СПО и высшего образования на основе взаимодействия центров занятости, образовательных организаций и работодателей. "В первом полугодии 2025 года завершился пилотный проект, который действовал в 11 субъектах Российской Федерации, по отработке алгоритмов взаимодействия образовательных организаций с центрами занятости и работодателей", - уточнил он. Впервые национальный рейтинг трудоустройства выпускников колледжей и вузов опубликовали на портале "Работа России" в июне 2025 года. Он призван помочь абитуриентам объективно оценить перспективы на рынке труда и будет обновляться каждый год до 1 апреля. Всего представлен 81 рейтинг. Так, рейтинги вузов формировались по восьми направлениям подготовки: математические и естественные науки; инженерное дело, технологии и технические науки; здравоохранение и медицинские науки; сельское хозяйство и сельскохозяйственные науки; науки об обществе; образование и педагогические науки; гуманитарные науки и культура.

МОСКВА, 13 февраля. /ТАСС/. Министерство труда и социальной защиты РФ обновит систему публикации рейтинга трудоустройства выпускников колледжей и вузов. В 2026 году рейтинги будут публиковаться по укрупненным группам специальностей и направлений подготовки, сообщил на заседании комиссии Госсовета РФ по направлению "Кадры" заместитель министра труда и социальной защиты РФ Дмитрий Платыгин.

Источник: tass.ru

НАЦИОНАЛЬНЫЙ РЕЙТИНГ
ТРУДОУСТРОЙСТВА
ВЫПУСКНИКОВ ВУЗОВ
И КОЛЛЕДЖЕЙ



Будь в курсе

Минпросвещения России: По запросу работодателей в систему подготовки рабочих кадров введены новые профессии

Источник: edu.gov.ru

В ходе прямой линии 19 декабря 2025 года Президент России Владимир Путин ответил на вопрос, посвященный подготовке рабочих кадров. Эта работа ведется на всех уровнях, подчеркнул глава государства.

«Мы системно занимаемся вопросом подготовки высококвалифицированных рабочих кадров. Рабочие профессии становятся престижными», – сказал президент.

Владимир Путин отметил, что в планах – повышение качества образования, усиление синхронизации учебного процесса с практикой и развитие целевой подготовки кадров.

«Мы занимаемся подготовкой кадров для экономики в системе среднего профессионального образования в соответствии с прогнозом рынка труда. Уже сегодня 56% бюджетных мест выделяется на технические профессии и специальности.

Результатом системной работы стал ежегодный рост приема в колледжи и техникумы. Сейчас среди выпускников школ 63% девятиклассников и 12% одиннадцатиклассников поступают в колледжи. В этом году зачислено около 1,3 миллиона человек, в то время как пять-шесть лет назад этот показатель

составлял 900 тысяч. Всего в колледжах страны обучается почти 4 миллиона студентов», – прокомментировал Министр просвещения РФ Сергей Кравцов.

Важным нововведением стал запуск в апреле 2025 года эксперимента по расширению доступности СПО в трех пилотных регионах. Там доля девятиклассников, выбирающих колледжи, увеличилась: в Москве – с 25 до 45%, в Санкт-Петербурге – с 38 до 43%, в Липецкой области – составила 63%. Количество выпускников девятых классов, не прошедших ОГЭ, сократилось почти вдвое – с 3 340 до 2 254 человек. В 2026 году количество регионов – участников эксперимента будет расширено до 12.

Флагманом изменений в системе СПО стал федеральный проект «Профессионалитет», в рамках которого создано 506 кластеров. Ребятам обучают профессии под запрос конкретных предприятий-работодателей на самой передовой учебной и производственной базе. Это гарантирует трудоустройство выпускника.

Кроме того, под запросы работодателей введены новые профессии: «специалист по работе с искусственным интеллектом», «учитель труда», «учитель основ безопасности и защиты Родины», «специалист по промышленному дизайну», «приборист в нефтегазовой отрасли» и другие.

Параллельно развивается и чемпионатное движение, которое помогает студентам найти работодателя еще в период обучения. В текущем году число участников таких чемпионатов достигло миллиона человек. Финал чемпионата высоких технологий состоялся в Великом Новгороде, чемпионата «Профессионалы» в Нижнем Новгороде, Калуге и Санкт-Петербурге. Был проведен национальный чемпионат для людей с инвалидностью «Абилимпикс», а в Казани впервые прошел аналогичный чемпионат и для ветеранов СВО.



По данным ВЦИОМ, 72% россиян считают труд рабочего престижным. За шесть лет уровень трудоустройства выпускников СПО удалось повысить с 58 до 81%.

Дмитрий Чернышенко: В 2026 году в России будет открыто 95 кластеров «Профессионалитета»

Источник: government.ru

В 2026 году к федеральному проекту «Профессионалитет» национального проекта «Молодёжь и дети» присоединятся 95 кластеров из 43 регионов России. Они будут осуществлять подготовку специалистов по 20

отраслям, востребованным в экономике страны. Об этом рассказали Заместитель Председателя Правительства Дмитрий Чернышенко и Министр просвещения Сергей Кравцов.

«Федпроект «Профессионалитет», позволяет выстраивать систему, в которой подготовка специалистов ведётся под запрос предприятий. Наш Президент Владимир Владимирович Путин назвал кадровые вопросы фундаментальными для развития страны. Создание новых кластеров «Профессионалитета», в рамках нацпроекта «Молодёжь и дети», – это прямая инвестиция в будущее России. Сегодня 506 кластеров в 86 субъектах охватывают 24 ключевые отрасли экономики. Ожидается, что в 2026 году к «Профессионалитету», присоединятся ещё 95 кластеров из 43 регионов России», – подчеркнул Дмитрий Чернышенко.

В рамках «Профессионалитета» работодатели участвуют в создании учебных программ, предоставляют современное оборудование и наставников, а выпускники приходят на производство с реальными компетенциями и готовностью сразу приступить к работе. Кластеры будут открыты по следующим отраслям: сельское хозяйство (14), машиностроение (11), транспортная отрасль (9), строительная отрасль (8), педагогика (6), горнодобывающая отрасль, информационные технологии, лёгкая промышленность, топливно-энергетический комплекс, химическая отрасль (по 5 кластеров), клиническая и профилактическая медицина, металлургия, туризм и сфера услуг (по 4 кластера), электротехническая промышленность (3), радиоэлектроника (2), железнодорожный транспорт, индустрия робототехники, искусство и креативная индустрия, электронная промышленность, лесная промышленность (по одному кластеру). Министр просвещения Сергей Кравцов уточнил, что защиты программ деятельности кластеров «Профессионалитета», открывающихся в 2026 году, и стратегий их деятельности на 2026–2028 годы пройдут в Калуге 26 и 27 февраля на базе Федерального технопарка профессионального образования. Это мероприятие позволит выявить точки роста и направления для повышения результативности работы кластеров. Федеральный проект «Профессионалитет» запущен в 2022 году и направлен на синхронизацию кадровой потребности предприятий с возможностями системы среднего профессионального образования. Проект реализует Минпросвещения. Федеральным оператором выступает Институт развития профессионального образования.



Почему при поиске работы мы сталкиваемся со страхами?
Во-первых, мы беспокоимся за будущее и вызовы, которые оно нам подкинет.
Во-вторых, мы часто сравниваем себя с другими, и на контрасте с коллегами и друзьями возникает ощущение недостаточности.
В-третьих, все мы получали отказы и знаем, что это неприятно, поэтому не хотим повторять такой опыт.
В-четвертых, многие из нас не понимают свои навыки и сильные стороны.
В-пятых, мы часто боимся провала, даже если он минимален. И рисуем страшные картинки в голове, где нас взяли на должность, а мы не справились.

С причинами все понятно. А какие страхи у молодых специалистов возникают чаще всего?

«Я ничего не умею»
Самое частое заблуждение начинающих соискателей. Всегда есть что-то, что ты делаешь лучше других.

«У меня нет достижений»
Да, возможно, ты пока что не достал звезду с неба и не написал книгу, но у тебя наверняка есть личные победы. Например, в учебе или творчестве.

«Я боюсь собеседования»
Чтобы снизить тревогу перед собеседованием, потренируйся дома, и все обязательно сложится!

«Вдруг ответить на вопросы работодателя не получится?»
Если какой-то из вопросов окажется для тебя трудным, можно сказать об этом открыто.

«А вдруг мне откажут...»
Мы все однажды сталкивались с отказами. Главное — уметь вынести из этого плюсы и двигаться дальше.

«Коллеги меня не примут»
Тебе необязательно нравиться всем. В компании наверняка будут те, с кем ты будешь ощущать комфорт.

«Что, если руководитель окажется строгим и грубым?»
Определи свою систему ценностей. Подходит ли тебе такое отношение? Если нет — смело уходи.

«А если задача окажется объемной и сложной?»
Задача действительно может показаться такой. Но ты всегда можешь обратиться за помощью к более опытным коллегам.

«Точно ли я справлюсь с ответственностью?»
Не попробуешь — не узнаешь. Ответственность — отличная возможность для роста.

«Мои ожидания могут не оправдаться»
Ожидания — это всегда про идеальное будущее. Советуем тебе чаще быть в настоящем.

А чтобы сделать процесс поиска работы более прозрачным, рассказываем, как выглядит твое трудоустройство глазами работодателя.

«Боюсь искать работу»: какие страхи бывают и что с ними делать

Процесс трудоустройства — интересный период, особенно для тех, кто только начинает свой путь в карьере. Зачастую у неопытных соискателей возникают опасения, которые затрудняют успешное прохождение этого этапа. Рассказываем, какие страхи при устройстве на работу могут возникнуть и что с ними делать.

Источник: <https://hh.ru>

На что обращают внимание работодатели при отборе молодых специалистов

Если коротко — на четкую мотивацию и понимание, в каком направлении соискатель желает развиваться.

Работодатель оценивает и выбирает по резюме

Позаботься о том, чтобы оно у тебя было. А также не забудь отразить в своем резюме следующие пункты:

- желаемую позицию;
- практики, стажировки и учебные проекты (с описанием того, что делал именно ты и какие результаты получил);
- знания иностранных языков, компьютерных программ;
- контактные данные и фото в деловом стиле.

На что обращает внимание работодатель на собеседовании

На собеседовании работодатель смотрит на навыки уверенной самопрезентации, четкую и обоснованную мотивацию на компанию, а также на аккуратный внешний вид.

Чтобы воспитать уверенность в себе, мы рекомендуем укреплять свои профессиональные навыки и научиться выделять сильные стороны. А для того, чтобы успокоиться перед собеседованием, — нужно готовиться к этому этапу и тренироваться отвечать на вопросы. Помни, что отказ не является неудачей, а бояться неизвестности — совершенно нормально!
(Анна Шаверина, эксперт Карьерного маркетплейса hh.ru, карьерный консультант, HR-эксперт)



Преодоление страхов при трудоустройстве

(продолжение, начало статьи на стр. 4)

Конечно, универсальной таблетки не существует. Но мы можем поделиться некоторыми лайфхаками, которые точно помогут тебе справиться со страхами при трудоустройстве. Вот некоторые из них:

- Снизь значимость: все руководители когда-то были на твоём месте, прекрасно знают, что ты чувствуешь, и с пониманием относятся к твоей неопытности
- Создай план успешного трудоустройства и распиши его пошагово
- Подготовься к собеседованию и исследуй потенциального работодателя
- Создай план успешного трудоустройства и распиши его пошагово
- Подготовься к собеседованию и исследуй потенциального работодателя
- Обзаведись поддержкой окружения (можно общаться с семьёй и друзьями или обратиться к экспертам)
- Научись замедляться и успокаиваться. В этом могут помочь дыхательные практики

Как сделать отсутствие опыта своей сильной стороной

Источник: <https://hh.ru>

Смело подчеркивай то, что ты быстро обучаешься и погружаешься в новые процессы. Укажи работодателю на то, что тебе интересно узнать, как функционирует тот или иной бизнес, и ты с удовольствием будешь все о нём изучать. Также можно подготовить примеры из твоей учебной деятельности, где ты оперативно в сжатые сроки погружался в новую для себя специфику и проекты.

(Анна Шаверина, эксперт Карьерного маркетплейса hh.ru, карьерный консультант, HR-эксперт)



Важно

Учебный прогресс: выпускникам колледжей упростят поступление в вузы

Выпускникам колледжей с трехлетним стажем упростят путь в вузы: законопроект о льготах и внеконкурсном приеме внесут в Госдуму к июлю.

Источник: <https://iz.ru>

Новые льготы для выпускников колледжей: Рынок труда в РФ переживает острый дефицит специалистов рабочих, инженерных и медицинских профессий. И в правительстве, и в Госдуме уверены: решить проблему можно путем популяризации среднего профессионального образования (СПО). Особый акцент делается на целевом направлении, которое предполагает, что выпускник колледжа по его окончании должен сразу выйти на рынок труда и отработать несколько лет по специальности.

Госдума уже приняла несколько законов, которые упрощают поступление школьников в колледжи. Чтобы еще больше повысить привлекательность целевого обучения в таких учреждениях, депутаты разрабатывают законопроект, по которому для выпускников системы СПО вводятся особые льготы при поступлении в университет.

Планируется разработать новую образовательную траекторию для выпускников колледжей, которые добросовестно выполнили свои обязательства по целевому договору. Сейчас у них нет формальных преимуществ для продолжения учебы в вузе. В частности, планируется установить особые права при поступлении в вузы выпускникам колледжей, которые отработали не менее трех лет по целевому договору. Это может быть внеконкурсное зачисление на родственные заочные или очно-заочные программы. Либо приравнять их к тем, кто имеет особые права по ч. 1 ст. 71 Федерального закона № 273.

Среди других потенциальных льгот, прописанных в законе, — преимущественное право. Если на бюджетное место претендуют несколько человек с одинаковой суммой баллов за вступительные испытания и индивидуальные достижения, то приоритет отдается льготнику, то есть выпускнику СПО, если этот пункт будет прописан в законопроекте. Еще одна возможная льгота — бесплатное обучение на подготовительных отделениях вузов, где абитуриентов готовят к ЕГЭ и вступительным испытаниям.

Помимо наделения выпускников СПО особыми правами депутаты рассматривают и другие привилегии, не указанные в вышеупомянутом законе. Прежде всего это поступление в вуз без общего конкурса на заочные или очно-заочные программы по той же специальности. Например, студентка, закончившая учебное заведение из системы СПО по программе «Сестринское дело» и отработавшая три года медсестрой, сможет воспользоваться льготой, если захочет поступить на очно-заочное направление медицинского университета. Для этого ей не нужно будет сдавать ЕГЭ. Вуз может потребовать только сдачу внутренних экзаменов при необходимости. При этом образовательная программа, на которой студент учился в колледже, и та, на которую он хочет поступать в университет, должны совпадать. Для этого будут создаваться классификаторы, чтобы было понятно, как соотносятся специальности СПО и высшего образования.

Документ разработают и внесут в парламент до июля, то есть до конца весенней сессии. Сегодня инициативу активно обсуждает рабочая группа по вопросам среднего профессионального образования, которую возглавляет Виктория Абрамченко.

**Краевой центр содействия трудоустройству выпускников
г. Невинномысск, ул. Менделеева, 68 тел.: 8(86554) 7-90-25**

Все изображения взяты из открытых источников